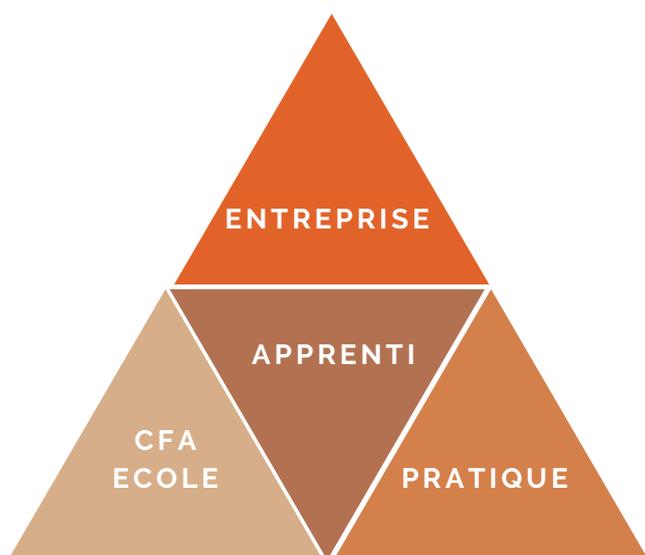


L'APPRENTISSAGE, COMMENT ÇA MARCHE ?

POUR L'ENTREPRISE

- ✓ Vous êtes un club sportif, une association, une entreprise, une collectivité territoriale
- ✓ Vous êtes sollicité par un jeune pour un contrat d'apprentissage
- ✓ Ou vous souhaitez être mis en relation avec un candidat à l'apprentissage sur un des diplômes que nous préparons



Recruter un apprenti c'est :



Bénéficier d'un appui dans votre structure



Permettre à un jeune de 16 à 29 ans d'acquérir un diplôme et une expérience professionnelle



Miser sur l'avenir

Vous bénéficiez d'aides exceptionnelles de l'Etat qui en fonction de l'âge de l'apprenti permettent une embauche à coût très réduit

Challenges Academia vous aide à simuler le reste à charge

Vous bénéficiez d'une prise en charge de tout ou partie du coût de formation

L'APPRENTISSAGE, COMMENT ÇA MARCHE ?

Vous recevez les candidats dans le cadre d'un entretien d'embauche et vous vous assurez que vous êtes **en mesure de lui proposer un poste en lien avec le diplôme proposé.**



Vous entrez en relation avec Challenges Academia, qui vous précise **le contenu de la formation, sa durée et toutes autres informations utiles.**

Vous décidez de l'embauche en contrat d'apprentissage : Vous devez procéder **aux formalités administratives.**



Challenges Academia est là pour vous accompagner.



Votre apprenti est embauché **sur une base 35 heures** réparties entre **le temps de formation et la partie pratique dans votre structure.** Il bénéficie **des mêmes avantages** que les autres salariés (mutuelle, congés payés...) et **a les mêmes obligations.**

Vous devez obligatoirement **désigner un maître d'apprentissage** qui sera chargé de suivre le jeune tout au long de son contrat.



Challenges Academia est en relation avec vous **tout au long de la durée du contrat** et suit l'évolution du jeune dans votre structure. Nous vous informons à la fin du contrat des différentes possibilités.

POUR EN SAVOIR PLUS



challengesacademia.com



marie@challengesacademia.com



06 95 64 58 39

